

INFORMATIVA PRIVACY

Gentile Candidato,

ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (*General Data Protection Regulation*, in seguito "GDPR" o "Regolamento"), La informiamo che i Suoi dati personali da Lei forniti (i "Dati") a **Avery Tico S.r.l.** (in seguito, la "Società" o "Avery"), saranno trattati nel rispetto della normativa sopra richiamata e conformemente agli obblighi di riservatezza cui è ispirata l'attività della nostra Società.

Dati relativi al Titolare del Trattamento

Avery Tico S.r.l.

Via Honduras 15

Pomezia (RM)

Oltre che al suindicato indirizzo, il Titolare è contattabile al seguente indirizzo e-mail: it.privacy-risorseum@avery.com

Tipologia dei dati personali trattati

Trattiamo i suoi Dati quando invia il suo *curriculum vitae*, sia *online* che in forma cartacea, o quando formula domanda di assunzione con mezzi indiretti, a esempio tramite un'agenzia o una società di reclutamento.

A titolo informativo si riporta di seguito l'elenco delle categorie di dati personali che possiamo trattare, a seconda delle finalità del trattamento in questione:

- dati relativi allo stato civile e all'identità, quali: cognome e nome, indirizzo, numero di telefono;
- dati relativi al suo percorso formativo e professionale, quali: formazione, esperienza professionale, referenze, distinzioni, riconoscimenti, certificazioni;
- dati di contatto;
- dati relativi alla sua candidatura (come la fonte di riferimento, lo stato di candidatura, l'approvazione dell'offerta) e le sue aspettative di carriera;
- risultati di eventuali valutazioni e/o verifiche sul posto di lavoro;
- informazioni sul suo diritto a lavorare nell'UE o nel Paese in cui hai presentato la sua candidatura;
- dati che consentono la connessione alla piattaforma di reclutamento (come ID utente, dati di connessione).

Finalità e modalità del trattamento

La raccolta e il trattamento dei Suoi Dati hanno come finalità:

- a) reclutamento e selezione del personale e/o gestione di richieste spontanee di assunzione o di valutazione del profilo professionale;
- b) statistiche riguardanti le opportunità di impiego di Avery;
- c) gestire eventuali richieste di informazioni che vengono inviate tramite e-mail all'indirizzo: sbianconi@avery.com

d) accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria.

I Suoi Dati saranno trattati da personale autorizzato al trattamento ai sensi dell'articolo 29 del Reg GDPR.

I Dati potranno essere raccolti anche presso terzi, nel qual caso sarà nostra cura procedere tempestivamente a informarLa, come previsto dall'articolo 14 del GDPR.

Con riferimento alle modalità del trattamento dei Dati effettuato dalla nostra Società, precisiamo che esso avverrà sia manualmente sia con l'ausilio di strumenti informatici in base a criteri logici compatibili e funzionali alle finalità per cui i dati sono stati raccolti, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge e dai regolamenti interni aziendali. In particolare, i Dati saranno trattati mediante loro confronto, classificazione e calcolo, nonché mediante produzione di liste o elenchi.

Alcuni Dati saranno altresì trattati per conto della Società da terze aziende, enti o professionisti che, in qualità di Responsabili del trattamento in *outsourcing*, svolgono specifici servizi elaborativi o attività complementari alle nostre.

Base giuridica del trattamento e possibili conseguenze della mancata comunicazione dei dati

Ai sensi degli artt. 6 e 9 del GDPR, il consenso al trattamento di tali Dati per le finalità di cui al precedente paragrafo "Finalità e modalità del trattamento", lett. a) e c), non è necessario in quanto il trattamento medesimo riguarda dati contenuti nei *curricula* o nelle domande spontaneamente trasmesse dagli interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione o dell'ottenimento di informazioni da parte del Titolare.

Invece, per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento potrebbe comportare l'impossibilità di procedere all'avvio di un eventuale processo di selezione, ovvero di verifica delle condizioni per l'instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione.

Per la finalità di cui al precedente paragrafo "Finalità e modalità del trattamento", lett. b) e d), la base di liceità del trattamento è nell'art. 6, paragrafo 1, lettera f), del GDPR riguardante il perseguimento del legittimo interesse del titolare e nell'art. 9, paragrafo 2, lettere f) e g), del GDPR, relativo al caso in cui il trattamento è necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria.

Ambito di comunicazione

Nello svolgimento delle attività di cui alle finalità sopra indicate i Dati potranno essere comunicati alle società del Gruppo cui appartiene Avery che a loro volta procederanno al trattamento di tali Dati personali nonché a soggetti terzi. In particolare, i suoi Dati potranno essere accessibili:

- al personale autorizzato nella misura necessaria per lo svolgimento dei rispettivi compiti (es. dipendenti del dipartimento HR; dipendenti del dipartimento IT, ai fini della sicurezza e della manutenzione del sistema informatico);
- al personale dei dipartimenti HR delle altre società del Gruppo responsabili delle carriere internazionali; e

- a fornitori di servizi che lavorano per Avery e sono coinvolti nel perseguimento di tutte o di alcune delle finalità di cui alla presente informativa (es. società che gestiscono la piattaforma di reclutamento *online*; fornitori di servizi IT).

Trasferimento dei dati personali in un Paese Terzo

Qualora sia previsto il trasferimento dei Suoi Dati in un Paese sito al di fuori dell'Unione Europea o verso un'organizzazione internazionale, in mancanza di una decisione di adeguatezza ai sensi dell'articolo 45, paragrafo 3, o di garanzie adeguate ai sensi dell'articolo 46, comprese le norme vincolanti d'impresa, il trasferimento o il complesso di trasferimenti di dati personali verso il detto Paese terzo o un'organizzazione internazionale avverrà qualora si verifichino le condizioni di cui all'articolo 49 del GDPR, previa informativa sui possibili rischi di siffatti trasferimenti per l'interessato, in ogni caso legittimando il trasferimento dei dati personali sulla base del Suo consenso.

Processo decisionale automatizzato

Per il perseguimento delle finalità di trattamento sopra descritte, non viene presa alcuna decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato che produca effetti giuridici che La riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla Sua persona.

Periodo di Conservazione

I Dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario al loro trattamento e in ogni caso non oltre il termine previsto dalla normativa vigente e/o dalle Raccomandazioni del Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Relativamente ai dati personali contenuti in *curricula vitae* spontaneamente trasmessi, La informiamo che saranno conservati fino a un massimo di 12 mesi e successivamente verranno cancellati, salvo Sua diversa segnalazione.

Diritti dell'Interessato

Ai sensi e per gli effetti di cui al GDPR, Le sono riconosciuti i seguenti diritti in qualità di interessato che potrà esercitare nei confronti della Società:

- **diritto di accesso:** ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, ricevere informazioni relative, in particolare, a finalità del trattamento, categorie di dati personali trattati e periodo di conservazione, destinatari cui questi possono essere comunicati (articolo 15 GDPR);
- **diritto di rettifica:** ottenere, senza ingiustificato ritardo, la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano e l'integrazione dei dati personali incompleti (articolo 16 GDPR);
- **diritto alla cancellazione:** ottenere, senza ingiustificato ritardo, la cancellazione dei dati personali che La riguardano, laddove ricorra una delle fattispecie di cui all'art. 17 (articolo 17 GDPR);
- **diritto di limitazione:** ottenere dal Titolare la limitazione del trattamento, nei casi previsti dal GDPR (articolo 18 GDPR);

- **diritto alla portabilità:** ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico, i dati personali che La riguardano forniti al Titolare, nonché ottenere che gli stessi siano trasmessi ad altro titolare senza impedimenti, nei casi previsti dal GDPR (articolo 20 GDPR);
- **diritto di opposizione:** opporsi al trattamento dei dati personali che La riguardano, salvo che sussistano motivi legittimi per il Titolare di continuare il trattamento (articolo 21 GDPR);
- **diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo:** proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia 11, 00187 - Roma (RM).

Si precisa che la revoca del consenso per il trattamento dei dati per i quali lo stesso è richiesto non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

I suindicati diritti potranno essere esercitati mediante richiesta inviata con lettera raccomandata a.r. o e-mail all'indirizzo suindicato utilizzando l'apposito modulo disponibile sul sito dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali <https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924>.